

Премииальные выплаты в виде премии по итогам работы

Наименование выплаты	Условия получения выплат	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер
<b>1. Педагогический персонал</b>				
Выплата премии по итогам работы	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками</li> <li>- Положительная динамика результатов развития воспитанников (исправление ФНР, ОНР, ФФНР и т.п.) (отчеты).</li> <li>- За наполняемость групп в течении месяца (не менее 70%)</li> <li>- Эффективное использование современных методик обследования развития детей (диагностика, консультирование)</li> <li>- Эффективное использование ИКТ (информационно коммуникационные технологии)</li> </ul>	<p>Ежемесячно (квартал, год)</p>	<p>21 %</p> <p>23 %</p> <p>21 %</p> <p>30 %</p> <p>50 %</p>
Выплата премии по итогам работы	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования (зафиксированные результаты участия 1, 2, 3 место, лауреаты, публикация статей, разработок в СМИ и т.п.) Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	<p>Подготовка воспитанников на различные конкурсы, соревнования, фестивали и прочих мероприятиях:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Районном уровне;</li> <li>2. Областном уровне;</li> <li>3. Федеральном уровне.</li> </ol>	<p>Квартал (квартал, год)</p>	<p>15 %</p> <p>20 %</p> <p>30 %</p>

Выплата премии по итогам работы	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ДО (результаты опросов, отсутствие конфликтов, жалоб и т.п.);</li> <li>- соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям СанПиН и обеспечение охраны жизни и здоровья детей;</li> <li>- эффективная организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, музыкальном и спортивном залах и т.д.;</li> <li>- использование современных образовательных технологий, в том числе информационных-коммуникационных в процессе обучения предмету и воспитательной работе;</li> <li>- за эффективную организацию предметно-развивающей среды для детей;</li> <li>- за присмотр, уход и воспитание детей инвалидов ;</li> </ul>	Ежемесячно (квартал, год)	21 %  10%  50 %  30 %  12%  12 %
Выплата премии по итогам работы	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования (зафиксированные результаты участия 1, 2, 3 место, лауреаты, публикация статей, разработок в СМИ и т.п.) Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, наличие публикаций педагогов ДОУ на:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Районном уровне;</li> <li>2. Областном уровне;</li> <li>3. Федеральном уровне.</li> </ol> </li> </ul>	Квартал (квартал, год)	15 % 20 % 30 %
Выплата премии по итогам работы	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	<p>Успешное участие в инновационной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фактическое участие в работе на экспериментальных площадках, в районных и областных творческих лабораториях, работа и реализация проектов по приоритетным направлениям дошкольного образования.</li> </ul>	Квартал (квартал, год)	30 %
<b>2. Учебно-вспомогательный персонал</b>				

<p>Выплата премии по итогам работы (младшие воспитатели)</p>	<p>Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за отсутствие предписаний органов санэпиднадзора;</li> <li>- отсутствие конфликтов, жалоб со стороны участников образовательного процесса (родителей, персонала) и др.</li> <li>- участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.), участие в качестве персонажей, актеров на детских праздниках и утренниках, изготовление и обновление игрового и учебного оборудования и материалов.</li> <li>- за присмотр, уход и воспитание детей инвалидов</li> <li>- исполнительская дисциплина</li> </ul>	<p>Ежемесячно (квартал, год)</p>	<p>40 % 33 % 50 %  20 % 10 %</p>
<p>Выплата премии по итогам работы (заведующий хозяйством)</p>	<p>Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оперативное реагирование на чрезвычайные ситуации по жизнеобеспечению здания;</li> <li>- своевременность и качество предоставления отчетов и мониторингов,</li> <li>- своевременный документооборот.</li> <li>- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в соответствии с требованиями СанПиН и обеспечение охраны жизни и здоровья детей и персонала;</li> <li>- обеспечение сохранности, эффективного использования и своевременного обслуживания имущества ДОУ</li> <li>- исполнительская дисциплина.</li> </ul>	<p>Ежемесячно (квартал, год)</p>	<p>50 % 45 % 40 %  40 % 25 % 40 %</p>

Выплата премии по итогам работы (секретарь-делопроизводитель)	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения: - соблюдение сроков исполнения документации; - своевременность и качество ведение и предоставление мониторингов по кадрам, родителям, воспитанникам. - своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности. - отсутствие жалоб со стороны руководителя и участников образовательного процесса. - исполнительская дисциплина.	Ежемесячно (квартал, год)  40 % 40 % 30 % 20 % 10 %
<b>3. Младший обслуживающий персонал</b>			
Выплата премии по итогам работы (уборщик служебных помещений)	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	- за качество проведения уборок помещений (генеральных, текущих) ДОУ. Соблюдение графиков уборки помещений. - отсутствие конфликтов, жалоб со стороны участников образовательного процесса (родителей, персонала) и др. - высокий уровень сохранности имущества, технического оборудования ДОУ. Бережное отношение к вверенному имуществу, рациональное использование материально-технических средств. - исполнительская дисциплина.	Ежемесячно (квартал, год)  55 % 20 % 25 % 10 %
Выплата премии по итогам работы за месяц (рабочий по обслуживанию здания)	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	- оперативное реагирование на чрезвычайные ситуации по жизнеобеспечению здания; - высокий уровень сохранности имущества, технического оборудования ДОУ, своевременное устранение повреждений и неисправностей; - отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса; (родителей, персонала, администрации) и др.	Ежемесячно (квартал, год)  55 % 20 % 25 %

Выплата премии по итогам работы за месяц (дворник)	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	- исполнительская дисциплина. - за качество проведения уборок территории и ежедневного содержания участка ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН; - отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса; (родителей, персонала, администрации) и др. - высокий уровень сохранности имущества, технического оборудования ДОУ. Бережное отношение к вверенному имуществу, рациональное использование материально-технических средств. - исполнительская дисциплина.	10 %
Выплата премии по итогам работы за месяц (стирка белья, кастелянша)	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	- качественная стирка и ремонт белья; - за качество проведения уборок помещений прачечной; - отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса; (родителей, персонала, администрации). - высокий уровень сохранности имущества, технического оборудования ДОУ. Бережное отношение к вверенному имуществу, рациональное использование материально-технических средств. - исполнительская дисциплина.	55 % 30 % 25 % 50 % 12 %
Выплата премии по итогам работы за месяц (повар, кух.рабочий)	Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда	- отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи, качество приготовления блюд; - отсутствие жалоб и замечаний со стороны участников образовательного процесса; (родителей, персонала, администрации) и др. - высокий уровень сохранности имущества, технического оборудования ДОУ. Бережное отношение к вверенному имуществу, рациональное использование материально-	55 % 20 % 25 %

		<p>технических средств.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за качество проведения уборок и мытья посуды и инвентаря (генеральных, текущих) помещениях пищеблока;</li> <li>- исполнительская дисциплина.</li> </ul>		<p>55 %</p> <p>15%</p>
<p>Выплата премии по итогам работы</p>	<p>Достижение результатов, обусловленных показателями и критериями премирования. Наличие финансовых средств, в пределах фонда оплаты труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.), и др.</li> <li>- активное участие ОУ в спортивных мероприятиях: Муниципальном уровне Областном уровне</li> </ul>	<p>Ежемесячно (квартал, год)</p>	<p>25 %</p> <p>25%</p> <p>30%</p>